

OSNOVNA ŠKOLA OKUČANI

Okučani, A. Stepinca 5

KLASA: 112-01/19-01-06

URBROJ: 2178/21-01-19-2

U Okučanima, 23.12.2019.

Na temelju članka 13. Pravilnika o načinu i postupku zapošljavanja u OŠ Okučani (u daljnjem tekstu: Pravilnik), a vezano za raspisani natječaj od 12. prosinca 2019. godine, za popunjavanje upražnjenog radnog mjesta **UČITELJA/UČITELJICE LIKOVNE KULTURE** na neodređeno, nepuno vrijeme - 18 sati tjednog radnog vremena i **UČITELJA/UČITELJICE LIKOVNE KULTURE** na određeno, nepuno vrijeme - 12 sati tjednog radnog vremena, Povjerenstvo za Povjerenstvo za vrednovanje kandidata objavljuje

SADRŽAJ I NAČIN TESTIRANJA, PRAVNE I DRUGE IZVORE ZA PRIPREMANJE KANDIDATA ZA TESTIRANJE

1. Pravila testiranja

Sukladno odredbama Pravilnika obaviti će se provjera znanja i sposobnosti kandidata koji ispunjavaju formalne uvjete natječaja i čije prijave su potpisane, pravodobne i potpune.

Svi kandidati dužni su sa sobom imati odgovarajuću identifikacijsku ispravu (važeću osobnu iskaznicu, putovnicu, vozačku dozvolu).

Ako kandidat ne pristupi testiranju smatra se da je odustao od prijave na natječaj.

2. Vrijeme, mjesto i način održavanja testiranja

Pisano testiranje održat će se u srijedu, 8. siječnja 2020. godine u 13,00 sati na adresi 35430 Okučani, A. Stepinca 5.

Usmeno testiranje (intervju) s Ravnateljicom održat će se istog dana, 8. siječnja 2020. godine nakon provedenog pisanog testiranja.

2.1. Pisano testiranje

Nakon utvrđivanja identiteta kandidata, Povjerenstvo će podijeliti testove kandidatima.

Kandidat je dužan upisati svoje ime i prezime na testu. Test se piše isključivo kemijskom olovkom.

Područje procjene za pisano testiranje odnosi se na propise i primjenu propisa za odgojno-obrazovne radnike i traje 45 minuta. Uz svako pitanje iskazan je broj bodova kojim se vrednuje ispravan rezultat.

Nakon obavljenog testiranja Povjerenstvo utvrđuje rezultat testiranja za svakog kandidata i sastavlja rang listu kandidata.

Pravo na pristup razgovoru (intervju) s Ravnateljicom ostvaruju tri najbolje rangirana kandidata prema ukupnom broju bodova, a koji su na testu ostvarili najmanje 50% bodova od ukupnog broja bodova pisanog testa.

2.2. Usmeno testiranje (intervju)

Ravnateljica provodi razgovor (intervju) s kandidatima koji ostvaruju tri najbolja bodovna rezultata te odlučuje o kandidatu za kojeg će tražiti prethodnu suglasnost Školskog odbora za zasnivanje radnog odnosa.

3. Pravni i drugi izvori za pisano testiranje su:

1. Zakon o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi ("Narodne novine" 87/08, 86/09, 92/10, 105/10, 90/11, 5/12, 16/12, 86/12, 126/12, 94/13,152/14,7/17,68/18,98/19).
2. Kurikulum
3. Pravilnik o načinima i postupcima vrednovanja učenika u osnovnoj i srednjoj školi („Narodne novine 112/10,82/19).
4. Pravilnik o kriterijima za izricanje pedagoških mjera („Narodne novine 94/15,3/17)

Povjerenstvo za vrednovanje kandidata

Kandidate koji su predali potpunu dokumentaciju i zadovoljavaju uvjete Natječaja, bit će obaviješteni (telefonski) da pristupe testiranju.